РЕКОМЕНДАЦИИ

по заполнению организациями (индивидуальными предпринимателями) сведений о фонде заработной платы (начисленных индивидуальным предпринимателем доходах плательщикам) и среднесписочной численности работников (количестве привлекаемых индивидуальным предпринимателем физических лиц)

2020

СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| I. | Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу на прибыль………………………. | 4 |
| II. | Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по единому налогу для производителей сельскохозяйственной продукции………………………………….. | 10 |
| III. | Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по единому налогу на вмененный доход….. | 15 |
| IV. | Заполнение организациями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, в соответствии с постановлением Министерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты, национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1, сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения…………………………… | 20 |
| V. | Заполнение организациями, ведущими бухгалтерский учет в соответствии с Инструкцией о порядке применения типового плана счетов бухгалтерского учета, утвержденной постановлением Министерства финансов от 29.06.2011 № 50, сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения………………. | 25 |
| VI. | Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, в соответствии с постановлением Министерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты, национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1, сведений о сумме начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения…………………………………………………….. | 31 |
| VII. | Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения…………………………………………... | 34 |
| VIII. | Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных плательщикам доходов и количестве привлекаемых физических лиц в налоговой декларации (расчете) по единому налогу с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц……………………………………………………………………. | 37 |
| IX. | Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных плательщикам доходов и количестве привлекаемых физических лиц в налоговой декларации (расчете) по подоходному налогу с физических лиц индивидуального предпринимателя (нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально)……………………….. | 40 |

**I. Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу на прибыль**

I-I.Показатель построке 5**«Фонд заработной платы»**части V «Другие сведения»определяется нарастающим итогом с начала года в соответствии с главой    5 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, в составе фонда заработной платы отражаются начисленные работникам денежные суммы заработной платы, фактически выплаченные суммы премий, а именно:

1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

зарплата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов), базовой ставки и тарифной сетки, окладов за отработанное время, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки (прибыли);

комиссионное вознаграждение;

суммы индексации заработной платы;

стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

зарплата, начисленная лицам, проходящим производственную практику в организации;

средний заработок при переводе и перемещении работника на другую нижеоплачиваемую работу;

доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством;

гонорары работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации и других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам авторского (постановочного) вознаграждения;

заработная плата внешних совместителей;

заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу или оказанные услуги производятся с физическими лицами, а не с субъектами хозяйствования;

за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций);

премии, вознаграждения, стоимость подарков освобожденным профсоюзным работникам и другим лицам несписочного состава;

суммы заработной платы уволенным работникам, начисленные с задержкой;

2) стимулирующие выплаты:

регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) надбавки различного рода к заработной плате, премии, в том числе по итогам соревнований, смотров-конкурсов, бонусы,материальная помощь (компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников на питание, проезд,и иные выплаты, имеющие систематический характер;

единовременныевыплаты – премии, бонусы, в том числе по итогам работы за год, годовое вознаграждение (за выслугу лет, рационализаторские предложения, за внедрение новой техники), премии к праздничным дням, юбилейным датам организации;единовременная материальная помощь, выплачиваемая всем или большинству работников, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты на оздоровление;другие единовременные стимулирующие выплаты;

3) компенсирующие выплаты – повышенная оплата за особые (вредные, опасные) условия труда, доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, за сложность, напряженность и интенсивность труда,денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время, доплаты молодым специалистам, установленные в соответствии с законодательством, другие компенсирующие выплаты;

4) оплата за неотработанное время – оплата трудовых и социальных отпусков, отпусков по инициативе нанимателя, свободного от работы дня работнику, воспитывающему ребенка-инвалида либо двоих и более детей, за счет средств организации,оплата неотработанного времени несовершеннолетними работниками и инвалидами при сокращенной продолжительности рабочего времени, зарплата, сохраняемая за работниками за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей, сельскохозяйственных работ, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки,повышения квалификации, оплата в связи с получением образования,за дни выполнения донорской функции, за время вынужденного прогула, простои не по вине работника и другие выплаты;

5) другие выплаты – стоимость бесплатного питания, пайков, оплата стоимости питания, в том числе в виде талонов, суммы возмещаемых расходов по оплате коммунальных услуг и найму жилья, стоимость предоставленного работникам топливаили суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и другие выплаты.

Не отражаются в составе фонда заработной платы:

выходное пособие при прекращении трудового договора (контракта),единовременные выплаты при выходе на пенсию (в отставку);

доплаты к пенсиям за счет средств организации;

компенсации в связи с переездом на работу в другую местность;

компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не учитываемым в среднесписочной численности;

командировочные расходы, компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства;

стоимость выданной работникам спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, обезвреживающих средств, лечебно-профилактического питания;стоимость выданных бесплатно фирменной и форменной одежды и обуви, обмундирования, остающихся в личном пользовании; расходы по содержанию спецодежды, фирменной и форменной одежды и обуви;

расходы на обучение работников в учреждениях образования, включая материальную помощь; расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку;

стипендии за счет средств организациистудентам и учащимся, направленным для получения образования в учреждения образования, другие связанные с производственной необходимостьюрасходы на получение образования работниками;

расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий,на приобретение билетов на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия,стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям;

расходы на приобретение медикаментов, оплата путевок на лечение, отдых, экскурсии за счет средств организации, оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, услуг связи;

материальная помощь работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, болезнью, смертью близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобным), многодетным семьям, инвалидам,родителям, имеющим детей-инвалидов, для подготовки к началу учебного года и другим;стоимость подарков детям;

обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование, страховые взносы и выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования;

денежные средства, предоставленные работникам на строительство, покупку жилых помещений, стоимость жилья, переданного в собственность работникам;расходы по содержанию жилищного фонда;

компенсация затрат за использование для нужд организации принадлежащих работникам транспортных средств и другого имущества;

заработная плата за день проведения республиканского субботника;

выплаты, предоставленные лицам, не работающим в организации;

другие выплаты.

I-II.Показатель построке6 **«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»** части V«Другие сведения»определяется на основании данных учета рабочего времени работников организации в соответствии с пунктом 10 главы2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, при расчете среднесписочной численности работниковиз численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи свременной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования),кроме отпусков по инициативе нанимателя –за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

рабочие организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением рабочего дня в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха;

как целые единицы по дням явок на работу:

граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, – при условии заключения организацией с ними срочного трудового договора (контракта) с выплатой им заработной платы;

лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные алкоголизмом и наркоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, не состоящие в списочном составе организации,но привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей)или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами, которые приведены в подпункте 10.4 пункта 10главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**II. Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по единому налогу для производителей сельскохозяйственной продукции**

II-I.Показатель по строке9**«Фонд заработной платы»** раздела II «Другие сведения» определяется нарастающим итогом с начала года в соответствии с главой    5 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, в составе фонда заработной платы отражаются начисленные работникам денежные суммы заработной платы, фактически выплаченные суммы премий, а именно:

1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

зарплата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов), базовой ставки и тарифной сетки, окладов за отработанное время, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки (прибыли);

комиссионное вознаграждение;

суммы индексации заработной платы;

стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

зарплата, начисленная лицам, проходящим производственную практику в организации;

средний заработок при переводе и перемещении работника на другую нижеоплачиваемую работу;

доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством;

гонорары работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации и других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам авторского (постановочного) вознаграждения;

заработная плата внешних совместителей;

заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу или оказанные услуги производятся с физическими лицами, а не с субъектами хозяйствования;

за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций);

премии, вознаграждения, стоимость подарков освобожденным профсоюзным работникам и другим лицам несписочного состава;

суммы заработной платы уволенным работникам, начисленные с задержкой;

2) стимулирующие выплаты:

регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) надбавки различного рода к заработной плате, премии, в том числе по итогам соревнований, смотров-конкурсов, бонусы, материальная помощь (компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников на питание, проезд, и иные выплаты, имеющие систематический характер;

единовременные выплаты – премии, бонусы, в том числе по итогам работы за год, годовое вознаграждение (за выслугу лет, рационализаторские предложения, за внедрение новой техники), премии к праздничным дням, юбилейным датам организации; единовременная материальная помощь, выплачиваемая всем или большинству работников, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты на оздоровление; другие единовременные стимулирующие выплаты;

3) компенсирующие выплаты – повышенная оплата за особые (вредные, опасные) условия труда, доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, за сложность, напряженность и интенсивность труда, денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время, доплаты молодым специалистам, установленные в соответствии с законодательством, другие компенсирующие выплаты;

4) оплата за неотработанное время – оплата трудовых и социальных отпусков, отпусков по инициативе нанимателя, свободного от работы дня работнику, воспитывающему ребенка-инвалида либо двоих и более детей, за счет средств организации, оплата неотработанного времени несовершеннолетними работниками и инвалидами при сокращенной продолжительности рабочего времени, зарплата, сохраняемая за работниками за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей, сельскохозяйственных работ, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышенияквалификации, оплата в связи с получением образования, за дни выполнения донорской функции, за время вынужденного прогула, простои не по вине работника и другие выплаты;

5) другие выплаты – стоимость бесплатного питания, пайков, оплата стоимости питания, в том числе в виде талонов, суммы возмещаемых расходов по оплате коммунальных услуг и найму жилья, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и другие выплаты.

Не отражаются в составе фонда заработной платы:

выходное пособие при прекращении трудового договора (контракта), единовременные выплаты при выходе на пенсию (в отставку);

доплаты к пенсиям за счет средств организации;

компенсации в связи с переездом на работу в другую местность;

компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не учитываемым в среднесписочной численности;

командировочные расходы, компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства;

стоимость выданной работникам спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, обезвреживающих средств, лечебно-профилактического питания; стоимость выданных бесплатно фирменной и форменной одежды и обуви, обмундирования, остающихся в личном пользовании; расходы по содержанию спецодежды, фирменной и форменной одежды и обуви;

расходы на обучение работников в учреждениях образования, включая материальную помощь; расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку;

стипендии за счет средств организации студентам и учащимся, направленным для получения образования в учреждения образования, другие связанные с производственной необходимостью расходы на получение образования работниками;

расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий, на приобретение билетов на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия, стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям;

расходы на приобретение медикаментов, оплата путевок на лечение, отдых, экскурсии за счет средств организации, оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, услуг связи;

материальная помощь работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, болезнью, смертью близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобным), многодетным семьям, инвалидам, родителям, имеющим детей-инвалидов, для подготовки к началу учебного года и другим; стоимость подарков детям;

обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование, страховые взносы и выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования;

денежные средства, предоставленные работникам на строительство, покупку жилых помещений, стоимость жилья, переданного в собственность работникам; расходы по содержанию жилищного фонда;

компенсация затрат за использование для нужд организации принадлежащих работникам транспортных средств и другого имущества;

заработная плата за день проведения республиканского субботника;

выплаты, предоставленные лицам, не работающим в организации;

другие выплаты.

II-II. Показатель по строке 10**«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»**раздела II«Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников организации в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, при расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

рабочие организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением рабочего дня в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха;

как целые единицы по дням явок на работу:

граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, – при условии заключения организацией с ними срочного трудового договора (контракта) с выплатой им заработной платы;

лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные алкоголизмом и наркоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, не состоящие в списочном составе организации, но привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами, которые приведены в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**III. Заполнение организациями сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по единому налогу на вмененный доход**

III-I. Показатель по строке5**«Фонд заработной платы в целом по организации нарастающим итогом с начала года, руб.»** части II «Другие сведения» определяется нарастающим итогом с начала года в соответствии с главой 5 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, в составе фонда заработной платы отражаются начисленные работникам денежные суммы заработной платы, фактически выплаченные суммы премий, а именно:

1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

зарплата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов), базовой ставки и тарифной сетки, окладов за отработанное время, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки (прибыли);

комиссионное вознаграждение;

суммы индексации заработной платы;

стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

зарплата, начисленная лицам, проходящим производственную практику в организации;

средний заработок при переводе и перемещении работника на другую нижеоплачиваемую работу;

доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством;

гонорары работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации и других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам авторского (постановочного) вознаграждения;

заработная плата внешних совместителей;

заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу или оказанные услуги производятся с физическими лицами, а не с субъектами хозяйствования;

за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций);

премии, вознаграждения, стоимость подарков освобожденным профсоюзным работникам и другим лицам несписочного состава;

суммы заработной платы уволенным работникам, начисленные с задержкой;

2) стимулирующие выплаты:

регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) надбавки различного рода к заработной плате, премии, в том числе по итогам соревнований, смотров-конкурсов, бонусы, материальная помощь (компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников на питание, проезд, и иные выплаты, имеющие систематический характер;

единовременные выплаты – премии, бонусы, в том числе по итогам работы за год, годовое вознаграждение (за выслугу лет, рационализаторские предложения, за внедрение новой техники), премии к праздничным дням, юбилейным датам организации; единовременная материальная помощь, выплачиваемая всем или большинству работников, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты на оздоровление; другие единовременные стимулирующие выплаты;

3) компенсирующие выплаты – повышенная оплата за особые (вредные, опасные) условия труда, доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, за сложность, напряженность и интенсивность труда, денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время, доплаты молодым специалистам, установленные в соответствии с законодательством, другие компенсирующие выплаты;

4) оплата за неотработанное время – оплата трудовых и социальных отпусков, отпусков по инициативе нанимателя, свободного от работы дня работнику, воспитывающему ребенка-инвалида либо двоих и более детей, за счет средств организации, оплата неотработанного времени несовершеннолетними работниками и инвалидами при сокращенной продолжительности рабочего времени, зарплата, сохраняемая за работниками за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей, сельскохозяйственных работ, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышенияквалификации, оплата в связи с получением образования, за дни выполнения донорской функции, за время вынужденного прогула, простои не по вине работника и другие выплаты;

5) другие выплаты – стоимость бесплатного питания, пайков, оплата стоимости питания, в том числе в виде талонов, суммы возмещаемых расходов по оплате коммунальных услуг и найму жилья, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и другие выплаты.

Не отражаются в составе фонда заработной платы:

выходное пособие при прекращении трудового договора (контракта), единовременные выплаты при выходе на пенсию (в отставку);

доплаты к пенсиям за счет средств организации;

компенсации в связи с переездом на работу в другую местность;

компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не учитываемым в среднесписочной численности;

командировочные расходы, компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства;

стоимость выданной работникам спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, обезвреживающих средств, лечебно-профилактического питания; стоимость выданных бесплатно фирменной и форменной одежды и обуви, обмундирования, остающихся в личном пользовании; расходы по содержанию спецодежды, фирменной и форменной одежды и обуви;

расходы на обучение работников в учреждениях образования, включая материальную помощь; расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку;

стипендии за счет средств организации студентам и учащимся, направленным для получения образования в учреждения образования, другие связанные с производственной необходимостью расходы на получение образования работниками;

расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий, на приобретение билетов на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия, стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям;

расходы на приобретение медикаментов, оплата путевок на лечение, отдых, экскурсии за счет средств организации, оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, услуг связи;

материальная помощь работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, болезнью, смертью близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобным), многодетным семьям, инвалидам, родителям, имеющим детей-инвалидов, для подготовки к началу учебного года и другим; стоимость подарков детям;

обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование, страховые взносы и выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования;

денежные средства, предоставленные работникам на строительство, покупку жилых помещений, стоимость жилья, переданного в собственность работникам; расходы по содержанию жилищного фонда;

компенсация затрат за использование для нужд организации принадлежащих работникам транспортных средств и другого имущества;

заработная плата за день проведения республиканского субботника;

выплаты, предоставленные лицам, не работающим в организации;

другие выплаты.

III-II. Показатель по строке 3 **«Среднесписочная численность работников за год, чел.»** частиII «Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников организации в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, при расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

рабочие организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением рабочего дня в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха;

как целые единицы по дням явок на работу:

граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, – при условии заключения организацией с ними срочного трудового договора (контракта) с выплатой им заработной платы;

лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные алкоголизмом и наркоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, не состоящие в списочном составе организации, но привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами, которые приведены в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**IV. Заполнение организациями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, в соответствии с постановлением Министерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты, Национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1, сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения**

IV-I. Показатель по строке3 «**Фонд заработной платы в целом по организации**, сумма начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам, руб.» раздела III «Другие сведения» заполняется в соответствии с постановлениемМинистерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства трудаи социальной защиты, Национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1 –фонд заработной платы указывается в целом по организации(с учетом филиалов и иных обособленных подразделений, исполняющих налоговые обязательства организаций[[1]](#footnote-2)) нарастающим итогом с начала годаи определяется на основании данных, содержащихся в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, для целей исчисления обязательных страховых взносов в бюджет Фонда социальной защиты населения.

Расчет фонда заработной платы производитсяпутем суммирования выплат в денежном и (или) натуральном выражении, начисленных в пользу каждого работника, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам*,* т.е. без вычета выплат, на которые не начисляются взносы в ФСЗН, а именно, на основании данных, отраженных по итоговой строке [графы 2 раздела IV](consultantplus://offline/ref=2EDB3220E1125A6CE0CD1D4CD6D61C9F78C7B5FCED888975FEDAA9371571B6B7085F967E189DA90D396800923B041A3970CC7DA90FD71379CC467EE235x2r2L)книги учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения.

В составе фонда заработной платыотражаются:

заработная плата лиц списочного и несписочного состава за выполненную работу и отработанное время (в том числе начисленная работникам в процентах от выручки (прибыли), а также стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты),суммы индексации заработной платы, доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством, заработная плата внешних совместителей;

стимулирующие выплаты – надбавки различного рода к заработной плате, премии, в том числе по итогам соревнований, смотров-конкурсов, к праздничным дням, юбилейным датам,материальная помощь, выплачиваемая работникам на питание, проезд,к трудовому отпуску, единовременные выплаты на оздоровление и др.;

компенсирующие выплаты – повышенная оплата за особые (вредные, опасные) условия труда, доплаты при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, за сложность, напряженность и интенсивность труда, денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время, стоимость бесплатного питания, пайков, оплата стоимости питания, в том числе в виде талонов, суммы возмещаемых расходов по оплате коммунальных услуг и найму жилья, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и др.;

оплата за неотработанное время – оплата трудовых и социальных отпусков, отпусков по инициативе нанимателя, свободного от работы дня работнику, воспитывающему ребенка-инвалида либо двоих и более детей, за счет средств организации, оплата неотработанного времени несовершеннолетними работниками и инвалидами при сокращенной продолжительности рабочего времени, зарплата, сохраняемая за работниками за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей, сельскохозяйственных работ, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, оплата в связи с получением образования,за дни выполнения донорской функции, за время вынужденного прогула, простои не по вине работника и др.;

государственные пособия, денежные выплаты, связанные с награждением государственными наградами, премии и стипендии, выплачиваемые за счет средств республиканского бюджета и государственного социального страхования;

выходное пособие при прекращении трудового договора (контракта);

компенсации (возмещение) затрат, связанных с выполнением работником трудовых обязанностей (командировочные расходы, переезд на работу в другую местность, компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку по направлению нанимателя,за изностранспортных средств и другого имущества,принадлежащих работнику);

суммы средств работодателя, направленные на обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания, форменной одеждойи обмундированием, на приобретение путевок детям работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, на медосмотры, поощрения работников за участие в спортивных мероприятиях, на строительство, покупку работниками, нуждающимися в улучшении жилищных условий, жилых помещений и погашение кредитов, полученных на эти цели;

суммы страховых взносов, уплачиваемых работодателем по обязательному государственному личному страхованию, по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии, медицинских расходов;

доплата до среднего заработка при временном переводе на более легкую нижеоплачиваемую работу в связи с повреждением здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также пособие по временной нетрудоспособности в связи с этим;

материальная помощь в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим стихийным бедствием, болезнью, смертью близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобным), многодетным семьям, инвалидам, родителям, имеющим детей-инвалидов и др.;

денежные выплаты гражданам, участвующим в реализации проектов международной технической помощи Европейского союза за счет средств такой помощи.

IV-II. Показатель по строке 4**«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»**раздела III «Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников организации в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, при расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

рабочие организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением рабочего дня в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха;

как целые единицы по дням явок на работу:

граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, – при условии заключения организацией с ними срочного трудового договора (контракта) с выплатой им заработной платы;

лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные алкоголизмом и наркоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, не состоящие в списочном составе организации, но привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами, которые приведены в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**V. Заполнение организациями, ведущими бухгалтерский учет в соответствии с Инструкцией о порядке применения типового плана счетов бухгалтерского учета, утвержденной постановлением Министерства финансов от 29.06.2011 № 50, сведений о фонде заработной платы и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения**

V-I. Показатель по строке 3 «Фонд заработной платы в целом по организации, сумма начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам, руб.» раздела III «Другие сведения» определяется нарастающим итогом с начала года в соответствии с главой 5 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, в составе фонда заработной платы отражаются начисленные работникам денежные суммы заработной платы, фактически выплаченные суммы премий, а именно:

1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

зарплата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов), базовой ставки и тарифной сетки, окладов за отработанное время, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам, с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки (прибыли);

комиссионное вознаграждение;

суммы индексации заработной платы;

стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

зарплата, начисленная лицам, проходящим производственную практику в организации;

средний заработок при переводе и перемещении работника на другую нижеоплачиваемую работу;

доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством;

гонорары работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации и других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам авторского (постановочного) вознаграждения;

заработная плата внешних совместителей;

заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу или оказанные услуги производятся с физическими лицами, а не с субъектами хозяйствования;

за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций);

премии, вознаграждения, стоимость подарков освобожденным профсоюзным работникам и другим лицам несписочного состава;

суммы заработной платы уволенным работникам, начисленные с задержкой;

2) стимулирующие выплаты:

регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) надбавки различного рода к заработной плате, премии, в том числе по итогам соревнований, смотров-конкурсов, бонусы, материальная помощь (компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников на питание, проезд, и иные выплаты, имеющие систематический характер;

единовременныевыплаты – премии, бонусы, в том числе по итогам работы за год, годовое вознаграждение (за выслугу лет, рационализаторские предложения, за внедрение новой техники), премии к праздничным дням, юбилейным датам организации; единовременная материальная помощь, выплачиваемая всем или большинству работников, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты на оздоровление; другие единовременные стимулирующие выплаты;

3) компенсирующие выплаты – повышенная оплата за особые (вредные, опасные) условия труда, доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, за сложность, напряженность и интенсивность труда, денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время, доплаты молодым специалистам, установленные в соответствии с законодательством, другие компенсирующие выплаты;

4) оплата за неотработанное время – оплата трудовых и социальных отпусков, отпусков по инициативе нанимателя, свободного от работы дня работнику, воспитывающему ребенка-инвалида либо двоих и более детей, за счет средств организации, оплата неотработанного времени несовершеннолетними работниками и инвалидами при сокращенной продолжительности рабочего времени, зарплата, сохраняемая за работниками за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей, сельскохозяйственных работ, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, оплата в связи с получением образования,за дни выполнения донорской функции, за время вынужденного прогула, простои не по вине работника и другие выплаты;

5) другие выплаты – стоимость бесплатного питания, пайков, оплата стоимости питания, в том числе в виде талонов, суммы возмещаемых расходов по оплате коммунальных услуг и найму жилья, стоимость предоставленного работникам топливаили суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и другие выплаты.

Не отражаются в составе фонда заработной платы:

выходное пособие при прекращении трудового договора (контракта),единовременные выплаты при выходе на пенсию (в отставку);

доплаты к пенсиям за счет средств организации;

компенсации в связи с переездом на работу в другую местность;

компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не учитываемым в среднесписочной численности;

командировочные расходы, компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства;

стоимость выданной работникам спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, обезвреживающих средств, лечебно-профилактического питания;стоимость выданных бесплатно фирменной и форменной одежды и обуви, обмундирования, остающихся в личном пользовании; расходы по содержанию спецодежды, фирменной и форменной одежды и обуви;

расходы на обучение работников в учреждениях образования, включая материальную помощь; расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку;

стипендии за счет средств организации студентам и учащимся, направленным для получения образования в учреждения образования, другие связанные с производственной необходимостью расходы на получение образования работниками;

расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий,на приобретение билетов на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия,стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям;

расходы на приобретение медикаментов, оплата путевок на лечение, отдых, экскурсии за счет средств организации, оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, услуг связи;

материальная помощь работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, болезнью, смертью близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобным), многодетным семьям, инвалидам, родителям, имеющим детей-инвалидов, для подготовки к началу учебного года и другим;стоимость подарков детям;

обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование, страховые взносы и выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования;

денежные средства, предоставленные работникам на строительство, покупку жилых помещений, стоимость жилья, переданного в собственность работникам;расходы по содержанию жилищного фонда;

компенсация затрат за использование для нужд организации принадлежащих работникам транспортных средств и другого имущества;

заработная плата за день проведения республиканского субботника;

выплаты, предоставленные лицам, не работающим в организации;

другие выплаты.

V-II.Показатель по строке 4**«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»**раздела III «Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников организации в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

Так, при расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

рабочие организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением рабочего дня в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха;

как целые единицы по дням явок на работу:

граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, – при условии заключения организацией с ними срочного трудового договора (контракта) с выплатой им заработной платы;

лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные алкоголизмом и наркоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, не состоящие в списочном составе организации, но привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами, которые приведены в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**VI.Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения,в соответствии с постановлением Министерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты, Национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1, сведений о сумме начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения**

VI-I.Показатель по строке3 «Фонд заработной платы в целом по организации, **сумма начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам**, руб.» раздела III «Другие сведения» заполняется в соответствии с постановлениемМинистерства по налогам и сборам, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты, Национального статистического комитета от 09.01.2019 № 4/1/1/1 – сумма начисленных индивидуальными предпринимателями доходов плательщикам (т.е. физическим лицам, привлеченным наосновании трудового и (или) гражданско-правового договора для осуществления деятельности) указывается нарастающим итогом с начала года и определяется на основании данных, содержащихся в книге учета доходов и расходов учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения,для целей исчисления обязательных страховых взносов в бюджет Фонда социальной защиты населения.

Расчет начисленных индивидуальными предпринимателями доходов плательщикам производитсяпутем суммирования выплат в денежном и (или) натуральном выражении, начисленных в пользу каждого работника, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам*,* т.е. без вычета выплат, на которые не начисляются взносы в ФСЗН, а именно, на основании данных, отраженных по итоговой строке [графы 2 раздела IV](consultantplus://offline/ref=2EDB3220E1125A6CE0CD1D4CD6D61C9F78C7B5FCED888975FEDAA9371571B6B7085F967E189DA90D396800923B041A3970CC7DA90FD71379CC467EE235x2r2L)книги учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения.

В составе начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам отражаются следующие расходы на оплату труда – выплаты за выполненную работу (в том числе, начисленные работникам в процентах от выручки (прибыли), а также стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты), премии различного рода, доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и др.

VI-II. Показатель по строке 4**«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»**раздела III «Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

*Справочно: согласно части первой пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.06.2005 № 285 «О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности» для занятия предпринимательской деятельностью в качестве индивидуального предпринимателя гражданин вправе привлекать не более трех физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам.*

При расчете среднесписочной численности работников не учитываются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: пример расчета среднесписочной численности этой категории работников приведен в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**VII.Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам и среднесписочной численности работников в налоговой декларации (расчете) по налогу при упрощенной системе налогообложения**

VII-I.Встроке3 «Фонд заработной платы в целом по организации, **сумма начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам**, руб.» раздела III «Другие сведения» индивидуальные предприниматели указывают сумму начисленных ими доходов плательщикам *(т.е. физическим лицам, привлеченным на основании трудового и (или) гражданско-правового договора для осуществления деятельности)*нарастающим итогом с начала года на основании итоговых сумм за квартал по всем карточкам лицевых счетов, открытых налоговым агентом в отношении физических лиц, привлеченных им в налоговом периоде к деятельности ([часть 3 подпункта 101.3](consultantplus://offline/ref=2EDB3220E1125A6CE0CD1D4CD6D61C9F78C7B5FCED88897CF1D7A2371571B6B7085F967E189DA90D396809933B071A3970CC7DA90FD71379CC467EE235x2r2L) Инструкции о порядке заполнения налоговых деклараций (расчетов) по налогам (сборам), книги покупок, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 03.01.2019 № 2 «Об исчислении и уплате налогов, сборов (пошлин), иных платежей»).

*Справочно: согласно Инструкции о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением МНС от 30.01.2019 № 5, карточки лицевых счетов открываются ежегодно по каждому физическому лицу, привлеченному на основании трудового и (или) гражданско-правового договора.*

В составе начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам отражаются следующие расходы на оплату труда – выплаты за выполненную работу (в том числе, начисленные работникам в процентах от выручки (прибыли), а также стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты), премии различного рода, доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и др.

VII-II.Показатель по строке 4**«Среднесписочная численность работников за отчетный период, чел.»**раздела III «Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

*Справочно: согласно части первой пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.06.2005 № 285 «О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности» для занятия предпринимательской деятельностью в качестве индивидуального предпринимателя гражданин вправе привлекать не более трех физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам.*

При расчете среднесписочной численности работников не учитываются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: пример расчета среднесписочной численности этой категории работников приведен в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**VIII.Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных плательщикам доходов и количестве привлекаемых физических лиц в налоговой декларации (расчете) по единому налогу с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц**

VIII-I. В строке 6 **«Сумма начисленных плательщикам доходов»**пункта 7 «Другие сведения» части I«Расчет суммы единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц» индивидуальные предприниматели указывают сумму начисленных ими доходов плательщикам *(т.е. физическим лицам, привлеченным на основании трудового и (или) гражданско-правового договора для осуществления деятельности)* нарастающим итогом с начала года на основании итоговых сумм за квартал по всемкарточкам лицевых счетов, открытых налоговым агентом в отношении физических лиц, привлеченных им в налоговом периоде к деятельности ([часть 3 подпункта 101.3](consultantplus://offline/ref=2EDB3220E1125A6CE0CD1D4CD6D61C9F78C7B5FCED88897CF1D7A2371571B6B7085F967E189DA90D396809933B071A3970CC7DA90FD71379CC467EE235x2r2L) Инструкции о порядке заполнения налоговых деклараций (расчетов) по налогам (сборам), книги покупок, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 03.01.2019 № 2 «Об исчислении и уплате налогов, сборов (пошлин), иных платежей»).

*Справочно: индивидуальными предпринимателями – плательщиками единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц учет доходов и расходов ведется в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением МНС от 30.01.2019 № 5, согласно которой карточки лицевых счетов открываются ежегодно по каждому физическому лицу, привлеченному на основании трудового и (или) гражданско-правового договора.*

В составе начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам отражаются следующие расходы на оплату труда – выплаты за выполненную работу (в том числе, начисленные работникам в процентах от выручки (прибыли), а также стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты), премии различного рода, доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и др.

VIII-II.Показатель по строке 7**«Количество привлекаемых физических лиц»** пункта 7 «Другие сведения» части I«Расчет суммы единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц» определяется на основании данных учета рабочего времени работников аналогично показателю среднесписочной численности работников в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

*Справочно: согласно части первой пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.06.2005 № 285 «О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности» для занятия предпринимательской деятельностью в качестве индивидуального предпринимателя гражданин вправе привлекать не более трех физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам.*

Так, при расчете среднесписочной численности работниковне учитываются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: пример расчета среднесписочной численности этой категории работников приведен в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

**IX. Заполнение индивидуальными предпринимателями, ведущими учет доходов и расходов в книге учета доходов и расходов в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 30.01.2019 № 5, сведений о сумме начисленных плательщикам доходов и количестве привлекаемых физических лиц в налоговой декларации (расчете) по подоходному налогу с физических лиц индивидуального предпринимателя (нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально).**

IX-I.Встроке5 **«Сумма начисленных плательщикам доходов, руб.»** раздела II «Другие сведения» индивидуальные предприниматели указывают сумму начисленных плательщикам *(т.е. физическим лицам, привлеченным на основании трудового и (или) гражданско-правового договора для осуществления деятельности)*доходов нарастающим итогом с начала года на основании итоговых сумм за квартал по всем карточкам лицевых счетов, открытых налоговым агентом в отношении физических лиц, привлеченных им в налоговом периоде к деятельности ([часть 3 подпункта 101.3](consultantplus://offline/ref=2EDB3220E1125A6CE0CD1D4CD6D61C9F78C7B5FCED88897CF1D7A2371571B6B7085F967E189DA90D396809933B071A3970CC7DA90FD71379CC467EE235x2r2L) Инструкции о порядке заполнения налоговых деклараций (расчетов) по налогам (сборам), книги покупок, утвержденной постановлением Министерства по налогам и сборам от 03.01.2019 № 2 «Об исчислении и уплате налогов, сборов (пошлин), иных платежей»).

*Справочно: индивидуальными предпринимателями – плательщиками подоходного налога с физических лиц индивидуального предпринимателя (нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально) учет доходов и расходов ведется в соответствии с Инструкцией о порядке ведения учета доходов и расходов, утвержденной постановлением МНС от 30.01.2019 № 5, согласно которой карточки лицевых счетов открываются ежегодно по каждому физическому лицу, привлеченному на основании трудового и (или) гражданско-правового договора.*

В составе начисленных индивидуальным предпринимателем доходов плательщикам отражаются следующие расходы на оплату труда – выплаты за выполненную работу (в том числе, начисленные работникам в процентах от выручки (прибыли), а также стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты), премии различного рода, доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие дни, в ночное время, стоимость предоставленного работникам топлива или суммы денежного возмещения, стоимость проездных билетов и др.

IX-II.Показатель по строке 6**«Количество привлекаемых физических лиц»**раздела II«Другие сведения» определяется на основании данных учета рабочего времени работников аналогично показателю среднесписочной численности работников в соответствии с пунктом 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.

*Справочно: согласно части первой пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.06.2005 № 285 «О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности» для занятия предпринимательской деятельностью в качестве индивидуального предпринимателя гражданин вправе привлекать не более трех физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам.*

Так, при расчете среднесписочной численности работниковне учитываются следующие категории работников:

находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

не явившиеся на работу в связи с временной нетрудоспособностью – за все календарные дни временной нетрудоспособности.

*Справочно: если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;*

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (в том числе в связи с получением образования в учреждениях образования), кроме отпусков по инициативе нанимателя – за все календарные дни неявок на работу;

воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, – в день отсутствия на работе;

работники-доноры – за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), и предоставленные после этого дни отдыха

и др.

При этом в среднесписочной численности учитываются:

как целые единицы:

лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника);

работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени;

пропорционально отработанному времени – лица, принятые на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) или переведенные по письменному заявлению работника на такие условия работы.

*Справочно: пример расчета среднесписочной численности этой категории работников приведен в подпункте 10.4 пункта 10 главы 2 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Национального статистического комитета от 20.01.2020 № 1.*

1. Филиалы и иные обособленные подразделения, исполняющие налоговые обязательства организаций,в налоговых декларациях показатель заполняют в целом по организации (абзац 4 подпункта 101.3 пункта 101 постановления МНС от 03.01.2019 № 2). [↑](#footnote-ref-2)