**Социальные отпуска**

Помимо отпусков, предусмотренных в связи с беременностью и родами (статья 184 ТК), по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 185 ТК), отцу (отчиму) при рождении ребенка (статья 186 ТК), в связи с получением образования (статья 214 ТК), по иным уважительным и семейно-бытовым причинам (статья 190 ТК), без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя (статья 191 ТК), пунктом 4 части первой статьи 189 ТК предусмотрено, что **наниматель обязан по желанию инвалидов**, работающих на специализированных рабочих местах, предоставить им отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью **до 14 календарных дней**.

Такой отпуск предоставляется в течение календарного года в период, согласованный сторонами.